

Referat
Faggruppelandsmøde
18. - 19. april 2017

Den 18. april 2017

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Kim W. Andreasen bød velkommen til faggruppelandsmødet.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Det faglige udvalg indstiller:

- Mødeleder: Kim W. Andreasen
- Referent: Henrik Wolsing

Konklusion

Kim W. Andreasen blev valgt som mødeleder.

Henrik Wolsing blev valgt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsorden blev oplæst og godkendt.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

**4. Formålet med den nye faggruppe FOA Teknisk Ledelse og den nye faggruppestruktur
kl. 10.30 – 12.00**

Sagsfremstilling

1. Giver den nye faggruppe og dens struktur anledning til at justere vores mål og måde at arbejde på?
2. Har vi store kulturforskelle i den nye faggruppe?
3. Nye måder at mødes på - en gennemgang af de nye beslutninger om intervaller mellem landsmøderne.

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/sekterformand Reiner Burgwald.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

5. Fagpolitik for FOA Teknisk Ledelse – kl. 13.00 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal drøfte rammerne for og indholdet af en fagpolitik for faggruppen.

1. Gennemgang af den nye faggruppepolitik: "Fremtidens tekniske service".
2. Skal vi have lavet en nyere faggruppepolitik, udelukkende om ledelse?
3. Er ledelse vores eneste fællesnævner, eller er resten af vores fag stadig lige så relevant?

Indstilling

Konsulent Jeanette Bossen og konsulent Ole Rebstrup lægger op til en drøftelse af rammerne for og indholdet af en fagpolitik for faggruppen. Det faglige udvalg, som vælges på faggruppelandsmødet, færdiggør udkastet til fagpolitik.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

6. Landet rundt – erfaringsudveksling – 15.30 – 17.00

Sagsfremstilling

Fælles erfaringer kommunerne imellem (lære af hinanden).

Indstilling

At man bliver klogere og ikke opfinder den dybe tallerken 2 gange.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mogens, Odense:

Forhåndsftaler

- *Tre teams opstartet i 2015.*
- *Personale gået på efterløn, men er ikke erstattet.*
- *Dårlig udmelding af lønmidler.*
- *Må tilkøbe hvk., da der ikke er personale nok.*

Finn Højland, Holstebro:

- *Ny skole dir. og ledere, som begge er rejst igen.*
- *Har fået Fælles Ejendomsdrift.*
- *Personale sættes ned i tid, hvo sag er løftet op i FOA.*
- *Er blevet lovet, at der ikke sker flere nedskæringer.*

Peder Eriksen, Herning:

- *ADM er rykket ud af huset.*
- *Har fået fagchef.*
- *Arbejder på at undgå udlicitering. Der regnes på, om kommunen selv kan løfte opgaven fortsat.*

7. Ny viden om fælles ejendomsdrift – kl. 17.00 – 18.00

Sagsfremstilling

Ved overenskomsten i 2015 blev der afsat penge til udvikling af de kommunale kerneopgaver – kaldet Fremfærd.

Fremfærd/Bruger har besluttet at igangsætte et projekt om at skabe ny viden om fælles ejendomsdrift med følgende delmål:

- At belyse, hvordan kerneopgaven og de faglige og tværfaglige samarbejder påvirkes ved indførelsen af fælles ejendomsdrift. Hvad sker der med kerneopgaven, når der i mange kommuner arbejdes med fælles ejendomsdrift, og hvad betyder det for medarbejdernes faglighed, udførelsen af kerne-opgaven og tværfagligheden?
- At give en bedre og bredere forståelse af betydningen af fælles ejendomsdrift, hvor borgere, som kerneopgave, stadig er i centrum.
- At undersøge, hvad der sker med ledelsesrummet, når der indføres fælles ejendomsdrift og de muligheder, der er for ledere i forhold til både strategisk og praktisk ledelse
- Desuden ønskes følgende spørgsmål besvaret:
 - Hvordan fælles ejendomsdrift kan have betydning for medarbejdernes faglighed?
 - Hvad fælles ejendomsdrift betyder for ledernes og medarbejdernes arbejdsmiljø?
 - Hvordan medarbejderne kan styrke deres egen faglighed?
 - Hvordan medarbejderne kan fastholde og udvikle deres tværfaglighed?
 - Hvordan medarbejderne fortsat kan være en aktiv medspiller i løsningen af kerneopgaven?

Indstilling

Drøftelse af projektet på grundlag af oplæg fra konsulens Jeanette S. Bossen, FOA.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

8. Overenskomstforhandlingerne i 2018 – Overenskomst ”ønsker” eller krav – kl. 09.00 – 10.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal sammen med 4 andre faggrupper drøfte overenskomstønsker og krav i forhold til overenskomsten for teknisk service.

Hvordan kan vi lægge pres på FOA, så vi sikrer, at der bliver forhandlet kroner hjem og ikke procenter?

Kan vi sikre at teksten bliver forståelig, da der er for mange ting som ikke er klart formuleret?

Hvor ender ens krav, hvordan kan medlemmerne følge behandlingen af kravet?

Indstilling

Drøftelse på grundlag af oplæg fra sektorformand Reiner Burgwald

Skal vi sammen stille krav?

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

9. Faggruppens udfordringer, indsatsområder, krav til FOA og behov for støtte – kl. 10.00 – 10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et ”brev” til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et ”brev” til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Teknisk Ledelse

Konklusion

Mangler.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper.

10. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
- Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

11. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- *Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- *Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen*
- *Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- *Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- *KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet*
- *Meget ukonkrete meldinger fra regionerne*
- *FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn*
- *FOAs centrale temaer er:*
 - i. *FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene*
 - ii. *Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. *Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. *Uddannelse og kompetencer*
 - v. *Pension og pensionsvilkår*
 - vi. *Godt arbejdsliv og fuld tid*
 - vii. *Børnefamilier*
 - viii. *Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

12. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

14.00 – 14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til fagligt udvalg for FOA Teknisk Ledelse.

Indstilling

Valg til fagligt udvalg.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen valgte følgende:

- **Faggruppeformand:**
Kim W. Andreasen, FOA Nordsjælland
- **Medlemmer:**
Gunner Andersen, FOA Silkeborg-Skanderborg
Michael Claesen, FOA Nordjylland
- **Suppleanter:**
Henrik Wolsing Jensen, FOA 1
Lars Frengler, FOA Århus

13. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Mangler.

14. Eventuelt

15. Fælles opsamling og afslutning for faggrupperne inden for det tekniske serviceområde v/sekterformand Reiner Burgwald – kl. 15.00 – 16.00